

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU, ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (gọi tắt là *Quy định số 28-QĐ/TU*). Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu về tầm quan trọng và sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Giúp các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên nắm vững những nội dung cơ bản về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, tạo sự thống nhất trong nhận thức và tư tưởng chỉ đạo, quyết tâm tổ chức thực hiện.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện bảo đảm toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu, từ đó tạo được chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức phổ biến, quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (gọi tắt là *Quy định số 114-QĐ/TW*), Quy định số 28-QĐ/TU và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Luật Phòng, chống tham nhũng 2018; các nghị định, thông tư liên quan công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương mình bằng các hình thức phù hợp. Đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

2. Từng cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo; người đứng đầu và thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo; người đứng đầu các cơ quan tham mưu công tác cán bộ gương mẫu thực hiện nghiêm chức trách, nhiệm vụ quy định tại Chương III, Quy định số 28-QĐ/TU. Căn cứ thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, xác định nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ cụ thể trước mắt cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện để đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của cơ quan, đơn vị, của tập thể và cá nhân, trong đó cần tập trung triển khai các nhiệm vụ:

2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy trình, quy định, quyết định, kết luận... của Trung ương, của Tỉnh, Huyện về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Nâng cao nhận thức, đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm.

2.2. Tăng cường siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, cán bộ, công chức tham mưu phải nắm vững, thực hiện đầy đủ, tuân thủ nguyên tắc, quy trình, quy định, quy chế của Đảng, pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn, bố trí, phân công, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, giới thiệu ứng cử, tái cử, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ.

- Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ. Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử.

- Kịp thời đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định nhân sự không đảm bảo

tiêu chuẩn, điều kiện, tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh liên quan theo quy định tại Khoản 5, Điều 6, Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những cán bộ, đảng viên năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ đến hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu.

- Kịp thời chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết; tiếp tục thực hiện việc điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với những đối tượng quy định tại Quy định 65-QĐ/TW, ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều về biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

- Rà soát, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các văn bản về công tác cán bộ theo thẩm quyền, cải cách thủ tục hành chính trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân, cán bộ, đảng viên trong công tác cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tập trung xử lý dứt điểm những vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp, gây thất thoát, lãng phí ngân sách, tài sản nhà nước, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác.

- Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng theo đúng Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị để phục vụ công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

2.3. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị thường xuyên kiểm tra, giám sát các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh hành vi vi phạm; nắm tình hình, dư luận cán bộ, đảng viên, nhân dân, kịp thời xem xét, giải quyết góp phần

nâng cao hiệu quả công tác cán bộ. Thực hiện tốt việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với những tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc có sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo quy định; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị

Căn cứ Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị, địa phương mình; theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền để cụ thể hóa, chủ động tổ chức triển khai thực hiện và thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

2. Ủy ban nhân dân huyện

- Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa Quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ theo phân cấp quản lý. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm các nghị quyết, quy định, quy chế, kết luận của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ.

- Chỉ đạo rà soát các trường hợp bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan theo Quy định số 28-QĐ/TU và đề xuất việc sắp xếp, bố trí lại cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đảm bảo đúng quy định.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị trực thuộc theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Chỉ đạo tổng hợp kết quả thực hiện đối với các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước và các xã, thị trấn; báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) trước ngày 10 tháng 12 hằng năm.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Thường xuyên định hướng tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng tạo sự đồng thuận, thống nhất trong nhận thức và hành động để thực hiện nghiêm Quy định của Trung ương, Tỉnh ủy; kịp thời phản ánh tinh thần, trách nhiệm nêu gương của những

tập thể, cá nhân tích cực phát hiện, cung cấp thông tin, tố cáo các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác kịp thời, hiệu quả những luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản tử cơ hội.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

Theo dõi, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, đôn đốc việc xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban kiểm tra cấp dưới kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU; xử lý theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm. Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ vào Chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm.

5. Ban Dân vận Huyện ủy, Ủy ban MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 114-QĐ/TW và Quy định số 28-QĐ/TU và kế hoạch này đến các tổ chức thành viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân. Trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện việc giám sát công tác cán bộ và việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, Quy định số 28-QĐ/TU; đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm được phát hiện qua giám sát và phản ánh của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan truyền thông, báo chí và Nhân dân.

6. Ban Tổ chức Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 48-KH/HU, ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc sẽ điều chỉnh cho phù hợp. *fu*

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- TT.HĐND, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc HU,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**


Nguyễn Viết Vân

