

Bảo Lâm, ngày 29 tháng 02 năm 2024

Số 123KH/HU

KẾ HOẠCH

**Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ
Huyện ủy quản lý nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026
và nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031 (năm 2024)**

Thực hiện Quy định số 11-QĐ/TU, ngày 20/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU, ngày 25/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 04-QĐ/HU, ngày 03/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026 và nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031 (năm 2024) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với nhân dân.

2. Quy hoạch cán bộ là khâu trọng yếu trong công tác cán bộ, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

4. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

II. NGUYÊN TẮC

1. Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch cán bộ.

2. Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền trên cơ sở nêu cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác quy hoạch cán bộ.

3. Bảo đảm cân đối, hài hoà, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng; giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ; giữa cán bộ quy hoạch với cán bộ đương nhiệm; giữa nguồn cán bộ ở huyện với địa phương cơ sở và lĩnh vực công tác; giữa nguồn cán bộ tại chỗ với nguồn cán bộ từ nơi khác. Phân đầu quy hoạch đảm bảo cơ cấu ba độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với địa bàn, lĩnh vực công tác. Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn.

4. Quy hoạch cấp ủy các cấp gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên; gắn kết chặt chẽ quy hoạch cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị với quy hoạch cán bộ cấp huyện.

5. Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, công chức, viên chức; một cán bộ, công chức, viên chức quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

III. NỘI DUNG

1. Công tác phổ biến, quán triệt:

Các cấp ủy, tổ chức đảng, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục phổ biến, quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh và của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ; tiếp tục rà soát, đánh giá nguồn cán bộ, đặc biệt là công tác bổ sung quy hoạch phục vụ đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 và bầu cử đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 để chủ động xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện ở cấp mình và chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

2. Chức danh rà soát, bổ sung quy hoạch

Các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị, bao gồm: Các chức danh thuộc diện các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý.

3. Đối tượng rà soát, bổ sung quy hoạch: Đối tượng 1 và đối tượng 2 của các chức danh theo phân cấp quản lý cán bộ theo Quy định số 04-QĐ/HU ngày 03/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

4. Tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

4.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện: Thực hiện theo Khoản 1, Điều 8, Quy định số 04-QĐ/HU ngày 03/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Điểm 6, phần II, Hướng dẫn số 03-HD/BTCHU, ngày 03/6/2022 của Ban Tổ chức Huyện ủy.

4.2. Độ tuổi, thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch:

a. Nhiệm kỳ 2020 – 2025; 2021 – 2026:

- Cán bộ được rà soát, bổ sung quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (06 năm) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

- Thời điểm tính tuổi (Thời điểm đề nghị rà soát, bổ sung quy hoạch):

+ Cấp cơ sở: **Tháng 3/2024.**

+ Cấp huyện: **Tháng 4/2024.**

b. Nhiệm kỳ 2025 – 2030; 2026 – 2031:

- Cán bộ được rà soát, bổ sung quy hoạch phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ kế tiếp đó (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với đối tượng 2.

- Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo các ban, cơ quan của Đảng, Ủy ban Kiểm tra các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 là thời điểm đại hội Đảng các cấp: Cấp cơ sở (đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở) **tháng 4/2025; cấp huyện tháng 6/2025.**

- Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan Nhà nước là thời điểm bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031: **Tháng 5/2026.**

- Thời điểm tính tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của nhiệm kỳ kế tiếp là thời điểm đại hội các cấp của mỗi tổ chức.

Lưu ý: Riêng Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thực hiện quy hoạch lần đầu, nhiệm kỳ 2027 – 2032. Thời điểm tính tuổi: cấp xã **tháng 5/2027, cấp huyện tháng 8/2027.**

5. Hệ số, số lượng, cơ cấu

- Hệ số quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng theo quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp.

- Phân đấu cơ cấu, tỷ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo các cấp theo hướng: Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi đối với cấp huyện; dưới 35 tuổi đối với các xã, thị trấn) từ 15% trở lên. Tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch từ 25% trở lên so với danh sách quy hoạch (đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù, tỷ lệ nữ có thể từ 20% đến 25%). Ở những địa phương, đơn vị có đông đồng bào dân tộc thiểu số, đảm bảo cơ cấu cán bộ dân tộc thiểu số ít nhất là 10% so với danh sách quy hoạch.

- Cơ cấu lĩnh vực, ngành nghề: Theo định hướng phát triển kinh tế - xã hội; công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và đặc điểm của huyện và

của từng xã, thị trấn.

6. Thời gian thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2024

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện; các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở: Thực hiện hoàn thành **trước 20/3/2024** và đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt theo phân cấp quản lý.

- Cấp huyện: Thực hiện và hoàn thành trong **tháng 4/2024** hoặc khi có yêu cầu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

7. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ

Thực hiện theo Mục II, Phụ lục II, Quy định số 04-QĐ/HU ngày 03/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

8. Hồ sơ nhân sự, hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ

Thực hiện theo Phụ lục III, Quy định số 04-QĐ/HU ngày 03/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

9. Thời gian gửi hồ sơ phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch

Hồ sơ đề nghị phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý (và quy hoạch lần đầu đối với Huyện đoàn) gửi về Ban Tổ chức Huyện ủy **trước ngày 31/3/2024** để tổng hợp trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị

- Căn cứ Kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch triển khai, rà soát nhân sự đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch, đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch (nếu có) và tổ chức thực hiện công tác bổ sung quy hoạch cán bộ theo đúng Quy định của Huyện ủy, Hướng dẫn của Ban Tổ chức Huyện ủy, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; rà soát, dự báo, không để xảy ra tình trạng thiếu nguồn cán bộ trong quy hoạch khi thực hiện quy trình công tác cán bộ. Sau khi được phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xây dựng kế hoạch và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để đáp ứng tiêu chuẩn chức danh; chuẩn bị nhân sự đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 và bầu cử đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031 đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định. Những địa phương, cơ quan, đơn vị nào không thực hiện hoặc thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2024 không đảm bảo tiến độ theo quy định thì đồng chí bí thư cấp ủy phải chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy (*địa phương, cơ quan, đơn vị nào không bổ sung quy hoạch cũng phải rà soát và báo cáo*).

- Chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới (nếu có) thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch để phê duyệt theo thẩm quyền.

2. Ủy ban nhân dân huyện

- Chỉ đạo rà soát, thẩm định theo đúng quy định đối với các chức danh cấp trưởng, phó các phòng, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; chịu trách nhiệm về kết quả thẩm định; tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy trước ngày 31/3/2024 (qua Ban Tổ chức) để xem xét, phê duyệt bổ sung quy hoạch.

- Chỉ đạo, xử lý nghiêm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc không thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch theo đúng quy định.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan thẩm định và tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy rà soát và thực hiện quy trình bổ sung hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy và các chức danh cán bộ chủ chốt của huyện nhiệm kỳ 2020 – 2025; 2021 – 2026 và nhiệm kỳ 2025 – 2030; 2026 – 2031 (nếu có).

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- TT.HĐND, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc HU,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Nguyễn Viết Vân

