

BÁO CÁO
kết quả thực hiện Quy định số 98-QĐ/TW của Ban Bí thư (khóa IX)
về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan

Thực hiện Công văn số 1270-CV/BTCTU, ngày 10/3/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư (khóa IX), Ban Thường vụ Huyện ủy Bảo Lâm báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đến tháng 12/2022, Đảng bộ huyện Bảo Lâm có 58 tổ chức cơ sở đảng, gồm 16 đảng bộ cơ sở (14 đảng bộ xã, thị trấn; 02 đảng bộ lực lượng vũ trang); 42 chi bộ cơ sở (24 chi bộ cơ sở cơ quan hành chính¹; 12 chi bộ đơn vị sự nghiệp; 5 chi bộ doanh nghiệp nhà nước; 01 doanh nghiệp Công ty cổ phần); có 247 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, trong đó có 128 chi bộ thôn và tổ dân phố. Toàn Đảng bộ huyện có 3.254 đảng viên, trong đó 189 đồng chí miễn sinh hoạt đảng.

Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị có nhiều chuyển biến tích cực; năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đội ngũ đảng viên được các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm và chất lượng được nâng lên. Nhìn chung, đa số cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với lý tưởng cách mạng, với Chủ nghĩa Mác – Lê nin và tư tưởng Hồ Chí Minh; chấp hành tôn quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Có ý thức rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đội ngũ cán bộ chủ chốt được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn, tích lũy được kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, quản lý, năng động trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước, có nhiều đóng góp tích cực vào thành tựu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng – an ninh và xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị tại địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH 98-QĐ/TW CỦA BAN BÍ THƯ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

¹ 05 chi bộ cơ sở cơ quan Đảng, 01 chi bộ cơ sở cơ quan Đoàn thể và 11 chi bộ cơ sở cơ quan chính quyền, 07 chi bộ cơ sở cơ quan khác với 202 đảng viên.

Sau khi có Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan và Hướng dẫn số 38-HD/BTCTW, ngày 09/3/2010 của Ban Tổ chức Trung ương về xây dựng và hoàn thiện mô hình tổ chức của một số loại hình tổ chức cơ sở đảng; Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai quán triệt đến cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện. Các Ban xây dựng đảng của Huyện ủy đã hướng dẫn cho các tổ chức cơ sở đảng xây dựng kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt ngay tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Căn cứ nội dung của quy định, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng cơ quan xây dựng, sửa đổi, bổ sung vào quy chế làm việc, chương trình công tác phù hợp với tình hình thực tế của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, đồng thời chủ động ban hành các văn bản triển khai thực hiện.

Cùng với việc triển khai quán triệt, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch để tổ chức thực hiện. Đồng thời trong từng nhiệm kỳ đều xây dựng kế hoạch cụ thể để nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên². Căn cứ Kế hoạch của Huyện ủy, các tổ chức cơ sở đảng trong toàn huyện đã xây dựng chương trình, kế hoạch và phân công nhiệm vụ cho từng đồng chí cấp ủy viên, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để thực hiện.

Thực hiện Kết luận số 258-KL/TU ngày 21/3/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 03-HD/TC của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc “Xây dựng và hoàn thiện mô hình tổ chức của một số loại hình của tổ chức cơ sở đảng”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy xây dựng phương án³ để thành lập Đảng bộ cơ sở cơ quan Đảng – Đoàn thể và Đảng bộ cơ sở cơ quan chính quyền. Từ năm 2010 đến 2016, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kiện toàn, sắp xếp từ 30 chi bộ cơ sở cơ quan thành 2 đảng bộ cơ sở và 7 chi bộ cơ sở. Đến năm 2019, do mô hình đảng bộ cơ sở cơ quan còn một số bất cập và thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã giải thể 2 đảng bộ cơ sở cơ quan và thành lập lại các chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy.

Hàng năm, Huyện ủy xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề ở một số tổ chức cơ sở đảng cơ quan về việc lãnh đạo thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy. Qua kiểm tra, giám sát cho thấy

² Kế hoạch số 25-KH/HU, ngày 22/8/2011 về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên giai đoạn 2011-2015; Kế hoạch số 41, ngày 17/01/2017 về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên giai đoạn 2017-2020; Kế hoạch số 22-KH/HU ngày 16/6/2021 về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên giai đoạn 2021-2025.

³ Phương án số 01-PA/TC, ngày 26/02/2013 của Ban Tổ chức Huyện ủy.

các cấp ủy đảng đã chấp hành, nghiên cứu, quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt được nhiều kết quả tích cực.

2. Kết quả đạt được

2.1. Về chức năng

Các tổ chức cơ sở đảng khối cơ quan đã giữ vững và phát huy được vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở; lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của cấp ủy cấp trên; tham gia lãnh đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ công tác của cơ quan; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức và người lao động; xây dựng đảng bộ, chi bộ và cơ quan vững mạnh.

Các tổ chức đảng cơ quan đã thực hiện việc xây dựng, củng cố tổ chức đảng với đầy mạnh thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Năng lực lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, lãnh đạo công tác tư tưởng, công tác tổ chức, cán bộ và các tổ chức chính trị - xã hội của các tổ chức cơ sở đảng đã được nâng lên, công tác xây dựng tổ chức đảng có nhiều chuyển biến tích cực. Đội ngũ cán bộ, đảng viên được đào tạo cơ bản, nhiều đồng chí được rèn luyện, thử thách, trưởng thành qua thực tiễn công tác, đã được bổ nhiệm, bầu cử giữ những vị trí chủ chốt của huyện và giữ vững được bản lĩnh chính trị, có ý thức giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan; tích cực học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ, năng lực công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Nghị quyết 15-NQ/TW ngày 30/7/2007 về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị; Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/5/2013 về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở; Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Huyện ủy; các cấp ủy đảng khối cơ quan đã thực hiện đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác với nội dung ngắn gọn, trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những vấn đề quan trọng của địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện.

Việc xây dựng và bổ sung, hoàn thiện Quy chế làm việc được các tổ chức đảng cơ quan quan tâm chỉ đạo thực hiện. Quy chế làm việc đã chú trọng phân công nhiệm vụ cụ thể, đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy viên, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Quy chế phối hợp trong lãnh đạo, chỉ đạo giữa cấp ủy, chính quyền với các tổ chức chính trị - xã hội cũng được quan tâm xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả. Hằng năm, tiến hành sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; qua đó phương

pháp làm việc của cấp ủy, cơ quan có sự thay đổi, giải quyết tốt và kịp thời các vấn đề trong thực tiễn đặt ra. Quan tâm xây dựng Chương trình làm việc, Chương trình kiểm tra, giám sát cho cả nhiệm kỳ và hằng năm.

2.2. Về nhiệm vụ

- Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, an ninh, quốc phòng:

Các đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan đã thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, tập trung xây dựng ban hành chương trình công tác trọng tâm của cấp ủy hằng năm và cả nhiệm kỳ; thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; đề ra được nội dung lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị gắn liền với công tác chuyên môn, đồng thời triển khai đồng bộ các mặt công tác xây dựng Đảng, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả, hoạt động, phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức và đội ngũ cán bộ, đảng viên được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra. Các đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan đã lãnh đạo tổ chức thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu chủ yếu hằng năm và nhiệm kỳ; xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên và quần chúng, đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác, nhất là những tiêu cực trong giải quyết thủ tục hành chính về đất đai, tài nguyên môi trường...; thực hiện nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn trong đơn vị. Đoàn kết nội bộ, đề cao tinh thần cảnh giác, đấu tranh chống âm mưu "diễn biến hoà bình" của các thế lực thù địch; giữ gìn bí mật quốc gia, bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước và của đơn vị.

- Về lãnh đạo công tác tư tưởng:

Công tác tư tưởng luôn được Ban Thường vụ Huyện ủy chú trọng chỉ đạo. Công tác tuyên truyền chỉ thị, nghị quyết của Đảng được coi trọng là một trong những kênh thông tin trực tiếp để tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, phổ biến, giáo dục, quán triệt các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong học tập, quán triệt đã tập trung làm rõ những nội dung mới, cơ bản, dành nhiều thời gian để thảo luận góp phần nâng cao nhận thức về lý luận, tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo sự thống nhất tư tưởng trong Đảng và đồng thuận trong xã hội.

Đối với các chi bộ, thông qua sinh hoạt đảng, đoàn thể, các cuộc họp nhân dân để tuyên truyền, nêu gương "người tốt, việc tốt", phê phán những việc làm sai trái, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật, trái với đạo đức xã hội, vi phạm các quy ước tập thể, cộng đồng. Thông qua việc nghiên cứu quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng và thông tin thời sự, các lớp học tập lý luận chính trị, các lớp

học tập nghiên cứu đạo đức, tư tưởng Hồ Chí Minh... đã giúp cán bộ, đảng viên nâng cao nhận thức chính trị, nắm vững đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; hiểu kỹ và thấm sâu tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh đề từ đó tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, phong cách làm việc của bản thân. Tư tưởng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hầu hết an tâm công tác, đồng tình với các chủ trương chung của Đảng, Nhà nước.

- Về lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ

Thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy và Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan thường xuyên quan tâm chỉ đạo, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo theo quy định. Các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện theo đúng hướng dẫn; xây dựng, lựa chọn đội ngũ cấp ủy tiêu biểu về phẩm chất chính trị, trình độ, năng lực tổ chức thực tiễn; có đạo đức, lối sống lành mạnh, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm; đồng thời thực hiện nghiêm chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng, cơ quan, đơn vị. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được triển khai đồng bộ bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, tạo điều kiện để từng tổ chức, cán bộ, đảng viên tham gia giới thiệu nguồn; trọng tâm là quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo cấp ủy, đồng thời làm tốt công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm đúng quy trình các bước, theo hướng “động” và “mở”. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên được thực hiện hiệu quả, qua đó đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ công việc được giao. Việc đánh giá cán bộ đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, toàn diện; lấy chất lượng, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chính để đánh giá cán bộ. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ được đảm bảo theo đúng quy định; công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên.

- Về lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội

Dưới sự lãnh chỉ đạo của Chi bộ, hàng năm Công đoàn, Đoàn thanh niên trong các cơ quan đã chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ sát với thực tiễn, đáp ứng được tâm tư, nguyện vọng của đại đa số cán bộ, đảng viên, người lao động và thực hiện tốt điều lệ quy định, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của hội viên, đoàn viên; thực hiện tốt nhiệm vụ mà các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên giao, góp phần quan trọng hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của chi bộ, cơ quan. Vận động đoàn viên tích cực thực hiện tốt các Nghị quyết của Chi bộ; Nghị quyết của Huyện ủy. Chi bộ lãnh đạo các đoàn thể chính trị-xã hội trong cơ quan tham gia xây dựng và bảo vệ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương, nhiệm vụ của chi bộ, cơ quan. Dưới sự chỉ đạo sát sao của chi bộ, sự định hướng của cấp ủy, các tổ chức đoàn thể của cơ quan đã phát huy được vai trò trách nhiệm của tổ chức mình, tạo nên sự đồng thuận.

khích lệ cán bộ, đoàn viên, hội viên hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của ngành.

- Về lãnh đạo xây dựng tổ chức đảng

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên kiện toàn, sắp xếp tổ chức cơ sở đảng thông qua thực hiện các đề án về đổi mới tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Hằng năm, căn cứ các quy định của cấp trên, thường xuyên tiến hành rà soát, sắp xếp kiện toàn nhân sự cấp ủy, bí thư, phó bí thư. Thường xuyên quan tâm đến việc đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng hoạt động của cấp ủy, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Việc xây dựng, ban hành nghị quyết của cấp ủy các cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa thành văn bản đã thể hiện rõ nét vai trò lãnh đạo toàn diện. Xác định rõ thẩm quyền và trách nhiệm của cấp ủy trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; xây dựng quy chế làm việc, quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu và mối quan hệ giữa tập thể cấp ủy, tổ chức đảng với người đứng đầu. Định kỳ, rà soát, bổ sung quy chế làm việc cho phù hợp với từng thời điểm cụ thể và khi có quy định, hướng dẫn mới của cấp trên để tổ chức, triển khai thực hiện hiệu quả.

Các chi bộ quan tâm xây dựng kế hoạch, biện pháp quản lý đảng viên, phân công nhiệm vụ và tạo điều kiện cho đảng viên hoàn thành nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt việc giới thiệu đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với chi uỷ, đảng uỷ cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ, đảng viên có thành tích xuất sắc, đồng thời xử lý nghiêm, kịp thời những cán bộ, đảng viên vi phạm Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị được rèn luyện, trải qua thử thách, có bản lĩnh chính trị vững vàng, thật sự tiên phong, gương mẫu, có trách nhiệm cao trong công việc, có trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, tinh thần đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật cao và có năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của Đảng.

Công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên được quan tâm, bảo đảm về tiêu chuẩn và quy trình, quan tâm nâng cao chất lượng; chú trọng đối tượng là đoàn viên và những quần chúng ưu tú, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ.

2.3. Về các mối quan hệ công tác

Để cụ thể hóa mối quan hệ giữa cấp ủy với thủ trưởng cơ quan, các đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan đã xây dựng quy chế làm việc, từ đó bảo đảm và tạo điều kiện để thủ trưởng cơ quan và cấp ủy chi bộ thực hiện trách nhiệm, quyền hạn được giao. Các cấp ủy trong đảng bộ, chi bộ các cơ quan đã tích cực, chủ động trong việc phối hợp với lãnh đạo đơn vị tập trung lãnh đạo cán bộ, công chức và người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, khắc phục khó khăn, tham mưu, đề xuất nhiều giải pháp thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của các cơ quan. Định kỳ và đột

suất khi có yêu cầu, thủ trưởng cơ quan báo cáo với cấp ủy về tình hình thực hiện các mặt công tác và những chủ trương, nhiệm vụ sắp tới của cơ quan để thảo luận, ra nghị quyết về những vấn đề lớn, quan trọng và lãnh đạo đảng viên, quần chúng trong cơ quan thực hiện. Vì vậy, không để xảy ra tình trạng mất đoàn kết, cục bộ, bè phái trong tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

Theo quy chế làm việc, định kỳ hoặc đột xuất khi có yêu cầu, cấp ủy làm việc với các tổ chức chính trị - xã hội để nghe báo cáo kết quả hoạt động, nắm định hình tư tưởng của cán bộ, hội viên, đoàn viên và người lao động, đồng thời cho ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời.

Cấp ủy xây dựng mối quan hệ chặt chẽ với cấp ủy và chính quyền địa phương nơi có trụ sở cơ quan và nơi có cán bộ, đảng viên của cơ quan cư trú, để phối hợp công tác và quản lý cán bộ, đảng viên.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm và nguyên nhân

- Nhìn chung, các đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan đều thể hiện được là hạt nhân chính trị ở cơ sở; quan tâm xây dựng Quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ, đảm bảo lãnh đạo đảm bảo nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; lãnh đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của ngành, nâng cao hiệu quả lao động.

- Thực hiện tốt chức năng của loại hình tổ chức đảng cơ quan, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên những năm qua từng bước được nâng lên, được sắp xếp, bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ được thực hiện đúng quy định. Nhiều cán bộ lãnh đạo được rèn luyện qua thực tiễn, nắm và giải quyết có hiệu quả các vấn đề nảy sinh từ cơ sở, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng, xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh. Chất lượng tổ chức đảng và đảng viên ngày càng nâng lên.

3.2. Hạn chế, khó khăn

- Nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống cho đảng viên, người lao động chưa đa dạng, có lúc, có nơi chưa sát thực tiễn.

- Nội dung sinh hoạt của chi bộ tuy có nhiều đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng, song vẫn còn đơn điệu, mang nặng tính chuyên môn. Công tác kiểm tra, giám sát có lúc chưa kịp thời.

- Hoạt động phong trào của Đoàn thanh niên, Công đoàn mặc dù đã được quan

tâm, tạo điều kiện thuận lợi nhưng hoạt động chưa sôi nổi, chưa có chiều sâu, chưa phát động được nhiều phong trào thi đua.

3.3. Nguyên nhân:

- Năng lực quản lý, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của một số đơn vị còn yếu, chưa quyết liệt trong triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch được giao. Một số cấp ủy viên mới tham gia lần đầu nên nghiệp vụ về công tác đảng còn hạn chế.

- Cán bộ Công đoàn, Đoàn Thanh niên còn thiếu kinh nghiệm, kỹ năng, nghiệp vụ, đồng thời là cán bộ kiêm nhiệm nên hiệu quả hoạt động chưa đạt yêu cầu đề ra.

3.4. Bài học kinh nghiệm

- Thực hiện nghiêm Quy định số 98-QĐ/TW, trước hết là trong cấp ủy chi bộ để nâng cao nhận thức về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức cơ sở đảng cơ quan. Trên cơ sở đó cấp ủy vận dụng xây dựng, bổ sung quy chế làm việc, phân công trách nhiệm, quyền hạn của tập thể, cấp ủy viên, đảng viên nhằm thực hiện đúng trách nhiệm, quyền hạn được giao; cụ thể hóa mối quan hệ công tác giữa cấp ủy với cơ quan và các tổ chức có liên quan. Đây là cơ sở pháp lý hết sức quan trọng nhằm bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng, tạo sự đồng bộ, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của chi bộ, cơ quan.

- Phát huy tốt vai trò của Bí thư đồng thời là thủ trưởng cơ quan trong công tác xây dựng Đảng và chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ cấp ủy viên các chi bộ, nhất là đội ngũ Bí thư, Phó bí thư ở các chi bộ mới trúng cử tham gia lần đầu.

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của chi bộ đối với hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức này tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo đúng Điều lệ, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt Nghị quyết của chi bộ, tổ chức tốt các phong trào thi đua. Quan tâm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo mối quan hệ thân thiết, gần gũi, phối hợp gắn bó giữa cấp ủy và các đoàn thể nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp, tạo sự đồng thuận nhất trí cao trong cán bộ, đảng viên và người lao động.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh chiến đấu của tổ chức đảng và của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý; giữ vững vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên.

2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh

cho cán bộ, đảng viên. Lãnh đạo đổi mới, nâng cao tính chiến đấu, sức thuyết phục, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên. Thực hiện hiệu quả việc phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

3. Thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng tinh gọn và hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

4. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên trong tình hình mới.

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành của lãnh đạo cơ quan, đơn vị, kịp thời nắm bắt và giải quyết có hiệu quả các tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

6. Phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác xây dựng đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở.

7. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời động viên, khen thưởng và kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

8. Tập trung rà soát, bổ sung, điều chỉnh và ban hành mới, xây dựng đồng bộ hệ thống các quy chế, quy định, quy trình công tác để đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Trung ương sớm ban hành Quy chế làm việc mẫu của cấp ủy cơ sở theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương và Kế hoạch số 07-KH/TW, ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả triển khai thực hiện Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở cơ quan của Ban Thường vụ Huyện ủy Bảo Lâm.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.



Bảo Lâm, ngày 30 tháng 3 năm 2023

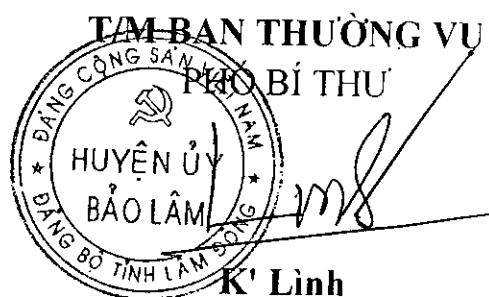
**THỐNG KÊ
SỐ LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG CƠ QUAN**

Biểu 1

Số TT	Nội dung	Thời gian (tính đến 31/12)			
		2004	2010	2016	2022
I	TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG				
1	Đảng bộ cơ sở				
1,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể			1	
1,2	Cơ quan Đảng				
1,3	Cơ quan chính quyền			1	
1,4	Cơ quan đoàn thể				
2	Chi bộ cơ sở				
2,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể				
2,2	Cơ quan Đảng	5	6		5
2,3	Cơ quan chính quyền	13	14	7	11
2,4	Cơ quan đoàn thể	5	5		1
2,5	Cơ quan khác: Tòa án, Viện KS, Kho bạc, Hạt Kiểm lâm...	3	5		7
II	TỔ CHỨC ĐẢNG TRỰC THUỘC				
1	Đảng bộ bộ phận				
2	Chi bộ trực thuộc			25	
III	ĐUÇOS ĐƯỢC GIAO MỘT SỐ QUYỀN CẤP TRÊN CƠ SỞ				

NGƯỜI LẬP BIỂU

Nguyễn Quang Huân



Bảo Lâm, ngày 30 tháng 3 năm 2023

THÔNG KÊ
SỐ LƯỢNG ĐẢNG VIÊN TRONG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG CƠ QUAN

Biểu 2

Số TT	Nội dung	Thời gian (tính đến 31/12)			
		2004	2010	2016	2022
I	ĐẢNG BỘ CƠ SỞ				
1,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể			67	
1,2	Cơ quan Đảng				
1,3	Cơ quan chính quyền			94	
1,4	Cơ quan đoàn thể				
2	CHI BỘ CƠ SỞ				
2,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể				
2,2	Cơ quan Đảng	28	34		31
2,3	Cơ quan chính quyền	83	96		91
2,4	Cơ quan đoàn thể	25	27		23
2,5	Cơ quan khác: Tòa án, Viện KS, Kho bạc, Hạt Kiểm lâm...	18	40	84	57
	TỔNG CỘNG (= 1+2)				202

NGƯỜI LẬP BIỂU


Nguyễn Quang Huân

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Bảo Lâm, ngày 30 tháng 3 năm 2023

THỐNG KÊ
TÌNH HÌNH BÍ THƯ CẤP ỦY ĐỒNG THỜI LÀ THỦ TRƯỞNG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ TRONG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG CƠ QUAN

Biểu 3

Số TT	Nội dung	Thời gian (tính đến 31/12)			
		2004	2010	2016	2022
I	ĐẢNG BỘ CƠ SỞ				
1,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể			1	
1,2	Cơ quan Đảng				
1,3	Cơ quan chính quyền				
1,4	Cơ quan đoàn thể				
2	CHI BỘ CƠ SỞ				
2,1	Cơ quan Đảng - Đoàn thể				
2,2	Cơ quan Đảng	5	6		5
2,3	Cơ quan chính quyền	13	14	7	11
2,4	Cơ quan đoàn thể	5	5		1
2,5	Cơ quan khác: Tòa án, Viện KS, Kho bạc, Hạt Kiểm lâm, Thuế, THA...	3	5		7
	TỔNG CỘNG (= 1+2)				

NGƯỜI LẬP BIỂU


Nguyễn Quang Huân

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Bảo Lâm, ngày 30 tháng 3 năm 2023

TỔNG HỢP
TÌNH HÌNH SINH HOẠT CHI BỘ Ở TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG CƠ QUAN

Biểu 4

Số TT	Nội dung	Thời gian (tính đến 31/12)			
		2004	2010	2016	2022
I	Cơ quan Đảng - Đoàn thể				
1,1	Tỷ lệ bình quân đảng viên sinh hoạt (%)	95	96	98	99
1,2	Số buổi sinh hoạt bình quân của một chi bộ/ năm	12	12	12	12
1,3	Số buổi sinh hoạt chuyên đề bình quân của một chi bộ/ năm			2,5	3,5
2	Cơ quan Đảng				
2,1	Tỷ lệ bình quân đảng viên sinh hoạt (%)	95	96	99	99
2,2	Số buổi sinh hoạt bình quân của một chi bộ/ năm	12	12	12	12
2,3	Số buổi sinh hoạt chuyên đề bình quân của một chi bộ/ năm			2,5	3,5
3	Cơ quan chính quyền				
3,1	Tỷ lệ bình quân đảng viên sinh hoạt (%)	95	96	98	98,5
3,2	Số buổi sinh hoạt bình quân của một chi bộ/ năm	12	12	12	12
3,3	Số buổi sinh hoạt chuyên đề bình quân của một chi bộ/ năm			2,5	3,5

NGƯỜI LẬP BIỂU

Nguyễn Quang Huân

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Linh