

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”

Thực hiện Công văn số 408-CV/BDVTU ngày 30/12/2022 của Ban Dân vận Tỉnh ủy “Về Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy”. Huyện ủy Bảo Lâm báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Huyện Bảo Lâm có diện tích tự nhiên 146.344 ha; có 14 đơn vị hành chính (13 xã và thị trấn Lộc Thắng). với 108 thôn và 20 tổ dân phố; dân số toàn huyện có hơn 121.000 người, trong đó có 30% là người dân tộc thiểu số, với 21 dân tộc anh em cùng sinh sống. Đảng bộ huyện Bảo Lâm có 58 tổ chức cơ sở đảng, 16 Đảng bộ cơ sở và 42 chi bộ cơ sở, có 247 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, trong đó có 128 chi bộ thôn và tổ dân phố; 100% thôn, tổ dân phố có chi bộ với tổng số đảng viên là 3.225 đảng viên.

Nhiệm kỳ 2020 - 2025, tổng số Ủy viên Ban Chấp hành Huyện ủy là 41 đồng chí, trong đó: Cấp ủy viên là nữ 07 đồng chí chiếm 17,07%; Cấp ủy viên là người dân tộc thiểu số 04 đồng chí, chiếm 9,75%. Tổng số bí thư cấp ủy cơ sở là 58 đồng chí, trong đó trình độ chuyên môn cao đẳng, đại học trở lên chiếm 93%, trình độ lý luận chính trị cao cấp, cử nhân chiếm 57%.

Trong những năm qua Ban Thường vụ Huyện ủy luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, sự quan tâm giúp đỡ của các ban, ngành của tỉnh; Công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước được cấp ủy, chính quyền thực hiện thường xuyên; trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU luôn nhận được sự quan tâm, ủng hộ của cán bộ, đảng viên trong hệ thống chính trị và sự đồng thuận của các tầng lớp nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh những thuận lợi cơ bản như trên, vẫn còn những yếu tố ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như: tình hình biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh diễn biến phức tạp. Đặc biệt, trong những năm qua đại dịch Covid -19 đã ảnh hưởng trực tiếp đến sự

phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; công tác cải cách hành chính ở một số lĩnh vực chuyển biến chậm; trật tự an toàn xã hội còn tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp; đời sống, việc làm của nhân dân gặp nhiều khó khăn, do giá cả các mặt hàng nông sản, xăng dầu không ổn định. Công tác triển khai, quán triệt thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU của một số địa phương chưa kịp thời, chưa thường xuyên.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU

Ngay sau khi có Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Huyện ủy đã triển khai, xây dựng kế hoạch tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 24-CT/TU đến các Tổ chức cơ sở đảng. Các cấp ủy, tổ chức đảng đã lồng ghép tổ chức triển khai quán triệt trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được 38 cuộc với 2.572 lượt người dự. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản về dân vận chính quyền đã tạo được sự chuyển biến tốt về nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác dân vận chính quyền. Qua triển khai đã tạo chuyển biến tích cực về nhận thức, ý thức trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân trong phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh, đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cán bộ, đảng viên.

Thường xuyên tổ chức tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số: 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với tiếp tục quán triệt: Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) “Về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp”; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính, chính quyền các cấp”; Kế hoạch số 135-KH/TU ngày 24/8/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về “Triển khai thực hiện Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp”; Quyết định số 85/QĐ-UBND ngày 14/01/2015 của UBND tỉnh về “Ban hành Quy chế công tác dân vận trong quy hoạch, xây dựng và thực hiện các dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội, công tác đền bù, giải phóng mặt bằng, thu hồi đất, tái định cư trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng”; Công văn số 5868/UBND -VX ngày 01/10/2015 của UBND tỉnh “Về việc triển khai Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương”; Công văn số 2987/UBND-VX 2 ngày 01/6/2016 của UBND tỉnh “Về việc tăng cường đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; quán triệt thực hiện Quy định về tiêu chí, thang điểm và phương pháp đánh giá công tác dân vận của các cơ quan nhà

nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng (*ban hành kèm theo Quyết định số 1030/QĐ-UBND ngày 01/6/2018, Quyết định số 2372/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh*).

Sau khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 24-CT/TU, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các tổ chức cơ sở đảng nghiêm túc, có hiệu quả¹.

Hàng năm UBND huyện và Ban Dân vận Huyện ủy ký Quy chế phối hợp thực hiện công tác dân vận; hàng năm ký kế hoạch liên tịch với Ban Dân vận Huyện ủy về việc thực hiện công tác dân vận, năm dân vận chính quyền².

- Công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện: Định kỳ hàng năm, gắn với công tác kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị cuối năm, Huyện ủy tổ chức kiểm tra việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU đối với chính quyền, MTTQ, các đoàn thể và các chi bộ trực thuộc. Thông qua kiểm tra hầu hết các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 24-CT/TU³.

- Nhìn chung, trong thời gian qua, người đứng đầu cấp uỷ, chi bộ và chính quyền từ huyện đến xã rất quan tâm, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 24-CT/TU và công tác dân vận tại đơn vị, địa phương được phân công phụ trách.

2. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU

- Việc đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác Dân vận: Công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp đã có sự đổi mới về nội dung và phương thức thực hiện như coi trọng phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện tốt Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Đảng và Nhà

¹Kế hoạch số 67-KH/UBND-BDVHU, ngày 28/5/2018 về việc Triển khai thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; Công văn số 452-CV/HU, Về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Công văn số 419-CV/HU, ngày 01/03/2022 về xây dựng phong trào thi đua “Năm dân vận khéo” năm 2022; Công văn số 15-CV/HU, ngày 23/04/2021 về tiếp triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 91-KH/HU về thực hiện Kết luận số 43-KL/TW, ngày 07/03/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI); Quyết định số 703-QĐ/HU, ngày 24/11/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Báo cáo số 30 -BC/BDV, ngày 15/6/2021, Báo cáo số 50 -BC/BDV, ngày 15/6/2021, Báo cáo số 30 -BC/BDV, ngày 15/6/2021, Báo cáo số 63 -BC/BDV, ngày 20/6/2022, Báo cáo số 73 -BC/BDV, ngày 24/11/2022 về công tác dân vận chính quyền.

²Kế hoạch số 42-KHLT/UBND – BDVHU ngày 18/02/2022 về Phối hợp thực hiện “Năm dân vận chính quyền” 2020; Kế hoạch số 02-KHLT/UBND – BDVHU ngày 22/01/2021 về Phối hợp thực hiện “Năm dân vận chính quyền” 2021; Kế hoạch số 07-KHLT/UBND – BDVHU ngày 25/02/2022 về Phối hợp thực hiện “Năm dân vận chính quyền” 2022.

³Trong 05 năm triển khai chương trình kiểm tra, giám sát lồng ghép nội dung thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU với 5 cuộc.

nước về công tác dân vận; chủ động theo dõi, nắm tình hình tư tưởng Nhân dân; làm tốt công tác tiếp công dân; tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; thực hiện phương châm *“trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân”*, *“nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”*.

Trong những năm qua, các cấp chính quyền đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh gắn với công tác dân vận, thực hiện dân chủ cơ sở và tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực tham gia các chương trình, kế hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội của địa phương⁴. Tổ chức phát động và đăng ký các mô hình, điển hình về “dân vận khéo” xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, xây dựng “văn hóa công sở”; Tổ chức và phát động các phong trào thi đua yêu nước, thi đua theo đợt, theo chuyên đề trên địa bàn huyện.

- Trách nhiệm người đứng đầu chính quyền trong thực hiện nhiệm vụ gắn với công tác dân vận: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thường xuyên phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác dân vận, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong tình hình mới cho cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị thông qua các cuộc họp hàng tháng, sinh hoạt dưới cờ đầu tuần. Chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên đi cơ sở, bám sát địa bàn, thực tiễn, gặp gỡ, tiếp xúc, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, tuyên truyền, giải thích chính sách, chế độ, quy định của pháp luật Nhà nước trong quá trình triển khai kế hoạch, đề án, dự án, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh. Nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu trong quá trình thực thi công vụ, tăng cường trách nhiệm trong việc tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân theo quy định; khắc phục tệ quan liêu, cửa quyền, gây phiền hà cho Nhân dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, chính quyền các cấp nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác dân vận. Đặc biệt trong công tác kiểm tra, thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng, đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của các cơ quan, đơn vị, công tác tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và luân chuyển cán bộ.... Qua đó đã phát huy vai trò của người đứng đầu cấp ủy, nâng cao được nhận thức, tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, góp phần quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương. Từ năm 2018 đến nay, Ban Thường vụ Huyện

⁴Trong 5 năm tổng thu Ngân sách nhà nước phân huyện quản lý tăng hơn 7 lần; năm 2018 thu 124 tỷ đến năm 2022 thu hơn 885 tỷ đồng; đời sống Nhân dân có bước phát triển đáng kể; An sinh xã hội được đảm bảo.

ủy đã tổ chức thực hiện 05 cuộc kiểm tra, giám sát lồng ghép về thực hiện Kết luận 114-KL/TW, và Chỉ thị số 24-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy các xã, thị trấn.

Việc triển khai, thực hiện công tác dân vận được xem là tiêu chí đánh giá, phân loại thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân hàng năm theo Quyết định số 1030/QĐ-UBND ngày 01/6/2018 của tỉnh về ban hành Quy định tiêu chí, thang điểm và phương pháp đánh giá công tác dân vận của cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng và Quyết định số 2372/QĐ-UBND, ngày 22/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Để triển khai thực hiện công tác dân vận hàng năm UBND huyện đã ban hành các văn bản triển khai thực hiện. Triển khai, thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” hàng năm, chủ động xây dựng các mô hình “Dân vận khéo” gắn với việc xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa, địa phương phát triển toàn diện; phát huy dân chủ, chủ động tích cực triển khai thực hiện nhiệm vụ, góp phần thực hiện có hiệu quả nhằm đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội, quốc phòng - an ninh và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở: Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện và các địa phương đã kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Đảng và Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ: Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 10-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Công văn số 2868-CV/TU ngày 19/9/2018 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị; Công văn số 3268/UBND-VX2 ngày 14/6/2016 của UBND tỉnh về việc tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn việc xây dựng, thực hiện quy ước, hương ước trên địa bàn tỉnh; Công văn số 3758/UBND-VX2 ngày 01/7/2016 của UBND tỉnh về tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua “Dân vận khéo” kết hợp với thực hiện dân chủ ở cơ sở, cải cách hành chính; Công văn số 7445/UBND-VX2 về thực hiện tốt trách nhiệm giải trình, tiếp thu ý kiến và trả lời sau giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218 của Bộ Chính trị Khóa XI.

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của huyện thường xuyên củng cố, kiện toàn kịp thời khi có thay đổi nhân sự. Hiện Ban chỉ đạo gồm 12 đồng chí, trong đó Phó Bí thư - Chủ tịch UBND huyện làm Trưởng Ban Chỉ đạo. Ban

Chỉ đạo ban hành Quy chế làm việc, Chương trình công tác và phân công nhiệm vụ cho các thành viên, Báo cáo kịp thời, đúng thời gian quy định.

Hàng năm UBND huyện xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; quan tâm chỉ đạo UBND các xã, thị trấn và các phòng, ban phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, đảm bảo thực hiện phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát và dân thụ hưởng; huy động nội lực của nhân dân trong tham gia xây dựng nông thôn mới.

Nhìn chung trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận, đoàn thể nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên về xây dựng QCDC ở cơ sở tiếp tục được thực hiện tốt hơn, nhận thức sâu sắc hơn và tạo sự chuyển biến tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị. Đã phát huy và đảm bảo đầy đủ quyền làm chủ của Nhân dân.

- Việc triển khai thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2011- 2020; giai đoạn 2021 - 2030:

Tổ chức quán triệt Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020; Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 13/6/2012 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ và các kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2015, 2016 - 2020 của UBND tỉnh Lâm Đồng; Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ Ban hành Chương trình tổng thể Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021- 2030; Quyết định số 2260/QĐ-UBND ngày 08/9/2021 của UBND tỉnh Lâm Đồng Ban hành kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

Ban hành Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020 và 2021 - 2025 trên địa bàn huyện; hàng năm ban hành kế hoạch cải cách hành chính, kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính và nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành. Chỉ đạo các phòng, ban và UBND các xã, thị trấn thường xuyên quán triệt trong cán bộ, công chức, viên chức phải xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, yêu cầu nắm vững mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình tổng thể và thực hiện tốt công tác cải cách hành chính theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở chương trình tổng thể và kế hoạch của UBND tỉnh, UBND huyện đã giao nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan chịu trách nhiệm chủ trì tham mưu cho UBND huyện từng lĩnh vực cải cách hành chính, giúp UBND huyện theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

Công tác theo dõi, đánh giá cải cách hành chính cấp huyện, cấp xã được UBND huyện quan tâm chỉ đạo thường xuyên nhằm kịp thời khắc phục những hạn chế, tồn tại; chỉ đạo việc tự đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính cấp

huyện, cấp xã đảm bảo trung thực, khách quan, cầu thị. Thông qua hội nghị sơ kết, tổng kết huyện đã kiểm điểm, đánh giá kết quả đạt được, khuyết điểm, tồn tại và nguyên nhân, trên cơ sở đó xác định các nhiệm vụ cụ thể về CCHC trong thời gian tới. Hàng năm thành lập đoàn kiểm tra việc thực hiện công tác CCHC của các địa phương và xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế qua kết quả kiểm tra và báo cáo kết quả khắc phục theo đúng yêu cầu.

UBND huyện yêu cầu các địa phương, đơn vị lấy kết quả CCHC làm tiêu chí đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và bình xét thi đua, khen thưởng cuối năm. Nhiều sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp hữu ích về CCHC của cán bộ, công chức được Hội đồng xét duyệt sáng kiến của huyện công nhận có phạm vi ảnh hưởng, áp dụng tại địa phương. Huyện đã tổ chức 02 Hội thi tìm hiểu cải cách hành chính dưới hình thức sân khấu hóa.

Nhìn chung công tác chỉ đạo, điều hành được quan tâm, tạo được chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động CCHC của các cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức. Các nhiệm vụ của Chương trình tổng thể được triển khai đồng bộ phù hợp với tình hình thực tế của địa phương và đạt được nhiều kết quả quan trọng, nhất là cải cách TTHC, xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và ứng dụng CNTT trong hoạt động của từng cơ quan, đơn vị.

- Việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức:

Nhằm tạo bước chuyển biến mạnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, tăng cường cải cách thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; tăng cường phân cấp, phân công theo hướng rõ người, rõ việc, rõ địa chỉ, trách nhiệm; nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, học tập làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức, góp phần đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, lề lối làm việc và các tệ nạn khác. Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các địa phương, đơn vị thực hiện nhiều biện pháp tăng cường tính kỷ cương, kỷ luật hành chính nhằm nâng cao trách nhiệm, chất lượng hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng- an ninh trên địa bàn huyện đồng thời ban hành các văn bản đề cụ thể hóa và triển khai thực hiện⁵.

⁵Quyết định số: 3140/QĐ-UBND ngày 09/8/2021 V/v kiện toàn Tổ kiểm tra công vụ, Quyết định số: 3143/QĐ-UBND ngày 09/8/2021 ban hành Quy chế hoạt động của Tổ kiểm tra công vụ; Công văn số 1444/UBND-NC ngày 9/6/2021 của Chủ tịch UBND huyện Bảo Lâm về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện. Trong năm 2021 đã tổ chức kiểm tra công vụ tiến hành kiểm tra đối với UBND xã Lộc Đức và Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; năm 2022 kiểm tra UBND xã Lộc Bắc, Lộc Bảo, Lộc Lâm và Lộc Phú.

Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thể hiện quyết tâm nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức trong thực hiện công vụ của mình với những nội dung thiết thực, có tác động tích cực đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức bằng những việc làm cụ thể như Thực hiện đồng bộ các biện pháp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nên trong thời gian qua việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện có những chuyển biến tích cực. Hầu hết đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đều phát huy tốt tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao; tham mưu, đề xuất xử lý công việc đảm bảo chính xác, đúng quy định của pháp luật, khách quan, kịp thời, đảm bảo thứ bậc, kỷ cương, trật tự hành chính và đúng thẩm quyền. Chấp hành nghiêm túc và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Triển khai thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại các đơn vị.

Ban hành Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và kế hoạch hưởng ứng Cuộc vận động “cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Trong thời gian qua, đội ngũ cán bộ, công chức của huyện tích cực học tập, quán triệt nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng và Nhà nước, tự giác học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trong 05 năm qua nhiều tổ chức, cá nhân là điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước được các cấp ghi nhận, biểu dương khen thưởng...

- Việc quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức việc xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức thực sự là “công bộc” của Nhân dân, luôn lắng nghe ý kiến của Nhân dân, vì Nhân dân phục vụ:

Thực hiện các Quy định, Hướng dẫn và văn bản chỉ đạo Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện công tác quy hoạch đảm bảo chặt chẽ, công khai, đúng quy trình, thủ tục quy định. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp từ huyện đến cơ sở được triển khai thực hiện cơ bản bảo đảm sự đồng bộ, tạo được nguồn cán bộ kế cận; lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để xây dựng quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo đảng, chính quyền, đoàn thể các cấp; bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số và cơ cấu độ tuổi có tính kế thừa. Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch, thực hiện quy hoạch, rà soát bổ sung quy hoạch, đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý các cấp đảm bảo đúng quy định.

Công tác bổ nhiệm công chức, viên chức ngày càng đi vào nề nếp, đảm bảo quy trình, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của UBND tỉnh. Các trường hợp được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đều phát huy tốt tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. UBND huyện từng bước cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường. Qua đó đã góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan, đơn vị, tinh gọn tổ chức bộ máy, giảm số người làm việc, tiết kiệm được ngân sách nhà nước. Tổ chức bộ máy được sắp xếp lại tinh gọn, tạo điều kiện thuận lợi cho việc xây dựng vị trí việc làm và xác định cơ cấu công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả.

Cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết công việc, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, không gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

- Việc kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho Nhân dân, xâm phạm quyền, lợi ích chính đáng của Nhân dân:

Qua các đợt kiểm tra công vụ ở các địa phương đã cho thấy cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết công việc, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, không gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ⁶.

- Việc thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý, điều hành; kết quả công tác thanh tra nhân dân, giám sát đầu tư của cộng đồng, công tác hòa giải ở cơ sở; việc hiện quy định về tiếp công dân, đối thoại với nhân dân, kết quả giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của nhân dân:

Tại trụ sở UBND huyện và UBND cấp xã đều có lịch và công khai hướng dẫn quy trình tiếp nhận và giải quyết đơn thư theo quy định. Trong đó định kỳ, Chủ tịch UBND huyện trực tiếp dân vào ngày 05, 15, 25 hàng tháng, các ngày làm việc còn lại do Ban tiếp công dân huyện trực tiếp tiếp công dân. Trụ sở tiếp công dân của huyện được bố trí thuận lợi, khang trang và có trang bị để phục vụ cho công tác tiếp dân. Các đơn thư, khiếu nại, phản ánh, kiến nghị thuộc thẩm quyền giải quyết của các cấp cơ bản đều đã giải quyết kịp thời, không để tồn đọng. Nhìn chung công tác tiếp dân, giải quyết kiến nghị, đơn thư khiếu nại, tố cáo: Các cơ

⁶Quyết định số: 3140/QĐ-UBND ngày 09/8/2021 V/v kiện toàn Tổ kiểm tra công vụ, Quyết định số: 3143/QĐ-UBND ngày 09/8/2021 ban hành Quy chế hoạt động của Tổ kiểm tra công vụ; Công văn số 1444/UBND-NC ngày 9/6/2021 của Chủ tịch UBND huyện Bảo Lâm về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện. Trong năm 2021 tổ chức kiểm tra công vụ tiến hành kiểm tra đối với UBND xã Lộc Đức và Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; năm 2022 tổ chức kiểm tra UBND xã Lộc Bắc, Lộc Bảo, Lộc Lâm và Lộc Phú.

quan, đơn vị thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

Công tác thanh tra nhân dân đối với việc chấp hành các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước trong các cơ quan, đơn vị được thực hiện thường xuyên, liên tục, đảm bảo thực hiện theo đúng quy định; thường xuyên giám sát để kịp thời phát hiện và kiến nghị để cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện thanh tra giám sát tại cấp xã tập trung vào những vấn đề về thực hiện chính sách giảm nghèo, việc cấp phát tiền, quà hỗ trợ tết cho các hộ khó khăn trong dịp tết, các đối tượng khó khăn do dịch bệnh Covid-19, giám sát việc chuyển đổi cây trồng, công tác vệ sinh môi trường, hỗ trợ các hộ bị thiệt hại do thiên tai, việc sử dụng các loại công quỹ, thu chi ngân sách, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở hoặc sang nhượng đất đai sai nguyên tắc, giám sát hoạt động của các cán bộ dân cử, dân bầu và cán bộ, công chức. Qua công tác thanh tra, giám sát chưa phát hiện vụ việc có dấu hiệu vi phạm.

UBND huyện đã ban hành Quyết định thành lập Hội đồng thẩm định chủ trương, nguồn vốn đầu tư các dự án sử dụng vốn đầu công thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch UBND huyện để thẩm định trước khi phê duyệt chủ trương đầu tư. Việc lập, thẩm định, phê duyệt chủ trương đầu tư các dự án đầu tư công trên địa bàn huyện được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục, các quy định của pháp luật hiện hành, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, phù hợp với khả năng cân đối vốn. Thông qua hoạt động giám sát đã giúp cho việc xây dựng công trình bền vững sử dụng lâu dài, ngăn chặn được các biểu hiện tiêu cực trong xây dựng.

Thông qua kỳ họp giao ban với các tổ chức cơ sở đảng, giao ban khối nội chính, Thường trực Huyện ủy đều có lãnh đạo, chỉ đạo các TCCS Đảng, các cơ quan trong khối Nội chính về công tác phối hợp trong tổ chức công tác tiếp dân, xử lý phản ánh, kiến nghị, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của Chỉ thị 35 - CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị, Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị. Nhờ đó, các tổ chức cơ sở Đảng, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã phát huy tốt vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về tình hình khiếu nại, tố cáo và công tác tiếp công dân thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật; chủ động đối thoại, vận động thuyết phục công dân để giải quyết, tháo gỡ bức xúc của nhân dân; kiên quyết xử lý nghiêm minh theo quy định của pháp luật đối với người có hành vi chống đối, cố tình gây khó khăn cho công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Các phòng, ban đơn vị đều tổ chức phát động và ký kết thi đua và tổ chức tổng kết, biểu dương khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng. Mặc khác các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề cũng được các ngành tham mưu

Ban Chỉ đạo, UBND huyện tổ chức phát động và thi đua sôi nổi góp phần cho các mục tiêu kinh tế - Xã hội của huyện liên tục đạt chỉ tiêu theo hướng năm sau cao hơn năm trước. Hàng năm triển khai phong trào “dân vận khéo” đăng ký thực hiện và được cấp có thẩm quyền xét duyệt đề nghị khen thưởng⁷.

Các đơn vị, địa phương đã phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, công đoàn cơ sở và các đoàn thể để tuyên truyền các nội dung quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở đến các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, Nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quy định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quy định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/2/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên; phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể vận động Nhân dân nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hiện dân chủ cơ sở, kiểm tra, giám sát việc thực hiện những quy định về “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Qua triển khai thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 27/02/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới” đã có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như hoạt động thực tiễn, tạo được sự đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần củng cố lòng tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và của cả hệ thống chính trị.

Công tác dân vận trong cơ quan Nhà nước, chính quyền các cấp từ huyện đến cơ sở trong những năm qua được triển khai dưới nhiều hình thức như: xây dựng, ban hành chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia; tổ chức triển khai thực hiện

⁷Năm 2018 công nhận 12 mô hình (trong đó: 11 tập thể, 01 cá nhân); Năm 2019 công nhận 11 mô hình (trong đó: 8 tập thể, 03 cá nhân); Năm 2020 công nhận 19 mô hình (trong đó: 15 tập thể, 04 cá nhân); Năm 2021 công nhận 26 mô hình (trong đó: 19 tập thể, 7 cá nhân); Năm 2022 công nhận 38 mô hình (trong đó: 25 tập thể, 13 cá nhân).

“Năm dân vận khéo”, phong trào “Dân vận khéo trong phòng, chống dịch COVID-19”, phong trào “Dân vận khéo trong xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” và phát động phong trào thi đua trên các lĩnh vực. Quá trình triển khai thực hiện với sự nỗ lực của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân nên hầu hết các chỉ tiêu về kinh tế - xã hội, an ninh – quốc phòng đạt và vượt kế hoạch. Ý thức trách nhiệm, công tác dân vận của các cơ quan Nhà nước và công chức, viên chức ngày càng nâng cao hơn. Mọi quan hệ giữa chính quyền với Nhân dân được gắn bó hơn, củng cố được niềm tin của quần chúng Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền các cấp.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Một số cấp ủy, tổ chức đảng triển khai chưa kịp thời, công tác tuyên truyền, phổ biến nhân rộng các mô hình, điển hình tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác dân vận và trong các phong trào thi đua yêu nước nên hiệu quả chưa cao.

Việc tổ chức quán triệt ở một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự chất lượng, thường xuyên; nhận thức về công tác Dân vận của một cán bộ, công chức, viên chức chưa đầy đủ, sâu sắc; công tác nắm bắt tình hình tư tưởng và dư luận xã hội chưa được quan tâm đúng mức; các mô hình, điển hình tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác dân vận chưa được nhân rộng. Chế độ thông tin, báo cáo công tác dân vận chính quyền chưa thường xuyên, kịp thời. Việc lấy ý kiến người dân tham gia vào việc xây dựng một số cơ chế chính sách, đề án, dự án, chương trình phát triển kinh tế - xã hội còn nhiều hạn chế.

3. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số ít cấp ủy, tổ chức đảng về công tác dân vận chưa thường xuyên, triển khai chưa kịp thời.

Công tác phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt về thực hiện Dân vận của một số địa phương còn mang tính thời vụ, chưa thường xuyên.

Trong những năm gần đây do tình hình dịch Covid-19 nên đã ảnh hưởng đến công tác triển khai thực hiện.

4. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt thường xuyên về Chỉ thị số 24- CT/TU và các văn bản khác về công tác dân vận.

- Phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị trong việc thực hiện công tác dân vận. Coi trọng, phát huy vai trò người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp.

- Thường xuyên củng cố và phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, để công tác dân vận ngày càng được triển khai sâu rộng trong các cấp, các

ngành, các lĩnh vực và quần chúng nhân dân; linh hoạt, sáng tạo trong việc tổ chức, tập hợp nhân dân tham gia hoạt động các phong trào thi đua.

- Công tác dân vận luôn phải gắn chặt với công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền nhà nước nhằm tạo thế vững chắc; phát triển hoạt động dân vận gắn với hoạt động xây dựng, phát triển Đảng và hệ thống chính quyền trong sạch, vững mạnh. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội Đảng các cấp và các văn bản của Tỉnh uỷ, Huyện uỷ về công tác dân vận nói chung và dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp. Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền, kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tăng cường vận động cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, chung sức xây dựng nông thôn mới theo Chương trình mục tiêu Quốc gia giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

2. Đổi mới phương thức, lề lối làm việc. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số. Đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền theo hướng vì Nhân dân, chăm lo nâng cao đời sống Nhân dân; nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ Nhân dân; tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; lấy sự hài lòng của Nhân dân làm trọng tâm; thực hiện phương châm “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”, tạo điều kiện để Nhân dân tham gia hoạt động kiểm tra, giám sát, kịp thời giải quyết những yêu cầu chính đáng của Nhân dân.

3. Tiếp tục củng cố, kiện toàn cơ cấu tổ chức, cán bộ làm công tác dân vận, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo được phân công phụ trách công tác dân vận; xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện công tác dân vận; tham mưu kịp thời, hiệu quả, giúp cấp ủy và lãnh đạo cơ quan tổ chức thực hiện tốt công tác dân vận.

4. Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, nhất là ở cơ sở. Các cơ quan, đơn vị phải gắn công tác dân vận với thực hiện chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức; gắn công tác dân vận với việc triển khai thực hiện các chương trình dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

5. Tăng cường sự chỉ đạo, điều hành và đề cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác dân vận, dân chủ. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện.

6. Tuyên truyền, vận động Nhân dân đấu tranh ngăn chặn các âm mưu chống phá của các thế lực thù địch, các tệ nạn xã hội, giữ vững môi trường an toàn, an ninh để Nhân dân yên tâm sản xuất, phát triển kinh tế. Đồng thời phát động Nhân dân tham gia, đóng góp cho công cuộc chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực thực hiện nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xử lý kịp thời, nghiêm túc những cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm.

7. Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Nhân dân đối với việc giám sát thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xem đây là một nội dung quan trọng trong chương trình hoạt động của cơ quan, tổ chức.

8. Kết hợp công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, địa phương với việc kiểm tra thực hiện dân chủ cơ sở. Xây dựng phong trào, tổ chức đăng ký, bồi dưỡng phát hiện và biểu dương kịp thời các mô hình, điển hình dân vận khéo.

9. Tăng cường công tác dân vận và quan tâm đầu tư cơ sở hạ tầng, hỗ trợ và thực hiện tốt các chế độ, chính sách phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số. *Ph*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- HĐND, UBND huyện,
- Các ban ngành, đoàn thể huyện,
- Đảng ủy các xã, thị trấn,
- Lưu BDV, VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

