

\*  
Số 95 -BC/HU

## BÁO CÁO

Sơ kết Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, sỹ quan khi được điều động, luân chuyển, biệt phái

-----

### I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC KHI ĐƯỢC ĐIỀU ĐỘNG, LUÂN CHUYỂN, BIỆT PHÁI

#### 1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa Quy định số 08-QĐ/TU ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Xác định rõ việc điều động, luân chuyển, biệt phái và thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức (gọi chung là cán bộ) được điều động, luân chuyển, biệt phái là một nhiệm vụ quan trọng trong công tác tổ chức cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai quán triệt đến cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt của huyện đầy đủ nội dung Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị, Quy định số 06-QĐ/TU, ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ và Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, sỹ quan khi được điều động, luân chuyển, biệt phái. Đồng thời chỉ đạo các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện phổ biến, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu và ý nghĩa của công tác điều động, luân chuyển, biệt phái và chế độ đối với cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong tổ chức, triển khai thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Việc tổ chức học tập, quán triệt được cấp ủy các cấp chỉ đạo chặt chẽ, nghiêm túc và có nhiều đổi mới gắn với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị.

Để cụ thể hóa việc triển khai thực hiện, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 68-KH/HU, ngày 17/01/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về điều động và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2018 – 2020; Kế hoạch số 08-KH/HU, ngày 11/01/2021 về điều động và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025; trong đó xác định rõ đối tượng, nội dung, thời gian, tiêu chuẩn, điều kiện, thời điểm... điều động, luân chuyển cán bộ. Đồng thời chỉ đạo các cấp ủy, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm chế độ, chính sách đối với cán bộ khi được điều động, luân chuyển, biệt phái theo đúng quy định của Tỉnh ủy.



## 2. Kết quả thực hiện

Công tác điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ đã được cấp ủy, tổ chức đảng đồng tình ủng hộ và thực hiện tích cực, góp phần đào tạo, rèn luyện, thử thách cán bộ qua thực tiễn và tăng cường cán bộ cho những địa bàn trọng yếu, khó khăn, khắc phục tình trạng cục bộ địa phương, trì trệ của đội ngũ cán bộ. Kết quả điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ đã góp phần tạo được nhiều cán bộ có năng lực cho các cơ quan, đơn vị, địa phương; góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh.

Các cấp ủy đảng và cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ đã phối hợp chặt chẽ, hiệu quả trong việc lựa chọn địa bàn, chức danh và chuẩn bị cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái; quan tâm, tạo điều kiện, môi trường công tác và thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình về cán bộ diện điều động, luân chuyển, biệt phái; chủ động báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, phân công, bố trí công tác và một số nội dung khác liên quan đối với cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái.

Bảo Lâm hiện nay còn 08 cán bộ đang được điều động, luân chuyển từ các cơ quan, đơn vị cấp huyện về các xã, thị trấn. Thực hiện Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các chính sách hỗ trợ đối với cán bộ điều động, luân chuyển được triển khai, thực hiện thường xuyên, đúng phân cấp, thẩm quyền và đảm bảo theo quy định hiện hành.

Những cán bộ được điều động, luân chuyển từ các Phòng, ban, đơn vị của huyện về giữ chức vụ Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã ngoài mức tiền lương, phụ cấp theo quy định còn được hỗ trợ một lần là 8.940.000 đồng (06 lần mức lương cơ sở), hỗ trợ hàng tháng là 596.000 đồng (0,4 lần mức lương cơ sở) đối với cả nam và nữ; riêng cán bộ nữ ngoài được hưởng mức hỗ trợ một lần và hàng tháng như trên còn được hỗ trợ thêm 0,3 lần mức lương cơ sở. Đến nay đã chi trả chế độ hỗ trợ cho 06 cán bộ đủ điều kiện, với tổng số tiền là 121.268.000 đồng (*có biểu số liệu chi tiết kèm theo*). Hàng năm các cơ quan, đơn vị, địa phương đều lập dự toán và hồ sơ thanh quyết toán qua Phòng Tài – Kế hoạch huyện theo đúng quy định.

Chế độ hỗ trợ theo quy định của Tỉnh ủy đã giảm bớt khó khăn, động viên khích lệ những cán bộ được điều động, luân chuyển về cơ sở yên tâm công tác, đồng thời nhận thức đúng đắn về quan điểm, mục tiêu, chủ trương điều động, luân chuyển cán bộ, do đó luôn giữ vững được lập trường, tư tưởng, có ý thức tu dưỡng, rèn luyện về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; tiếp cận nhanh với công việc và vị trí, môi trường công tác mới; tâm huyết, trách nhiệm, gương mẫu, công tâm, khách quan và đặt lợi ích tập thể lên trên. Đa số cán bộ qua điều động, luân chuyển đều có bước trưởng thành, phát huy được năng lực, sở trường, tích lũy được nhiều kinh nghiệm



thực tiễn, có quan điểm nhìn nhận, có tác phong và phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, sát với thực tế, nhiều đồng chí được tin nhiệm bầu vào Ban Chấp hành, Ban thường vụ các cấp và giữ các chức vụ lãnh đạo chủ chốt của huyện.

Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên theo dõi chỉ đạo, kịp thời điều chỉnh những hạn chế, khuyết điểm, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ điều động, luân chuyển hoàn thành nhiệm vụ. Cấp ủy, chính quyền, đoàn thể địa phương nơi cán bộ được điều động, luân chuyển đến chấp hành nghiêm sự chỉ đạo của Huyện ủy, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; luôn đoàn kết, đồng thuận, thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở đã có nhiều chuyển biến tích cực về phong cách, lề lối làm việc; chất lượng hoạt động của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận và đoàn thể trong hệ thống chính trị cơ sở ngày càng được nâng cao, giữ vững đoàn kết nội bộ; thể hiện rõ nét được vai trò lãnh đạo của cấp ủy và hiệu lực quản lý, điều hành của chính quyền địa phương.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được điều động, luân chuyển là chủ trương, chính sách đúng đắn của Tỉnh ủy, nhằm động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ. Việc thực hiện chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được điều động, luân chuyển được thực hiện chặt chẽ, đúng quy trình, đúng đối tượng. Cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ điều động, luân chuyển đi và đến đã thực hiện chi trả trợ cấp một lần và hàng tháng đồng thời thanh quyết toán theo đúng quy định. Do đó cán bộ được điều động, luân chuyển đều an tâm công tác và vượt khó, vượt khổ khắc phục khó khăn, trở ngại về gia đình, phương tiện đi lại, môi trường công tác mới... đồng thời phát huy tốt năng lực sở trường, tích lũy được nhiều kinh nghiệm thực tiễn; chấp hành nghiêm quyết định của cấp trên, được cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên và nhân dân tạo điều kiện giúp đỡ để gắn bó với địa phương điều động, luân chuyển đến, khắc phục mọi khó khăn và luôn phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

### **2. Hạn chế, nguyên nhân**

- **Hạn chế:** Việc thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ điều động, luân chuyển có lúc chưa kịp thời. Ngoài chính sách hỗ trợ theo Quy định của Tỉnh ủy, huyện chưa có chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ diện điều động, luân chuyển, biệt phái.

#### **- Nguyên nhân:**

Nhận thức của một số địa phương, cơ quan, đơn vị về chủ trương, tầm quan trọng của công tác điều động, luân chuyển cán bộ chưa sâu. Công tác tuyên truyền



quy định về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được điều động, luân chuyển ở một số địa phương, đơn vị còn hạn chế. Công chức kế toán ở một số đơn vị, địa phương có thay đổi, do đó việc cập nhật các quy định về chính sách hỗ trợ có nơi chưa kịp thời.

### 3. Bài học kinh nghiệm

- Làm tốt công tác triển khai, quán triệt các quy định về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái nhằm tạo sự thống nhất trong các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, trước hết là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ và chế độ đối với cán bộ được điều động, luân chuyển, biệt phái.

- Thường xuyên rà soát, tổng hợp đúng, đủ các đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ và triển khai thực hiện hỗ trợ kịp thời, đúng quy định. Kịp thời đôn đốc và hướng dẫn việc thực hiện ở các cơ quan, đơn vị, địa phương. Làm tốt công tác phối hợp giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái.

- Tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ đến nhận công tác ở vị trí mới. Thường xuyên gặp gỡ, trao đổi, lắng nghe ý kiến của các cán bộ điều động, luân chuyển, biệt phái, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nhằm tạo điều kiện cho cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, an tâm công tác.

- Cơ quan tham mưu về công tác cán bộ phải nghiên cứu các văn bản về luân chuyển, biệt phái, điều động để tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành quyết định đảm bảo đúng quy định, tránh nhầm lẫn giữa điều động, luân chuyển, biệt phái, ảnh hưởng đến việc thực hiện chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là Báo cáo sơ kết Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên địa bàn huyện Bảo Lâm./-

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- TT HĐND, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQVN&ĐT huyện,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**BÍ THƯ**



**Nguyễn Trung Kiên**



## BÁO CÁO

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HƯỞNG CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ  
KHI ĐƯỢC ĐIỀU ĐỘNG, LUÂN CHUYỂN, BIỆT PHÁI**
*(Kèm theo Báo cáo số 95 -BC/HU, ngày 25 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy)*

STT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ, đơn vị trước khi được điều động, luân chuyển, biệt phái	Vùng được điều động, luân chuyển, biệt phái		Chức vụ, đơn vị hiện tại	Phạm vi điều động, luân chuyển, biệt phái						Chế độ hỗ trợ				Ghi chú
		Nam	Nữ		Vùng 1	Vùng 2		Từ tỉnh xuống huyện, TP	Từ huyện, TP về tỉnh	Từ huyện, TP xuống xã, phường, thị trấn	Từ xã, phường, thị trấn về huyện, TP	Từ huyện, TP này đến huyện, TP khác	Từ xã, phường, thị trấn này đến xã, phường, thị trấn khác	Mức hỗ trợ một lần (số tiền)	Mức hỗ trợ hàng tháng (số tiền)	Mức hỗ trợ hàng tháng đối với nữ (số tiền)	Tổng số tiền đã hỗ trợ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
<b>I Điều động cán bộ</b>																		
1	Đậu Văn Xuân	1970		Trưởng Phòng NN&PTNT huyện		X	Chủ tịch UBND xã Lộc Lâm			X				8,940,000	8,940,000		17,880,000	02/2021
<b>Tổng cộng</b>														<b>8,940,000</b>	<b>8,940,000</b>		<b>17,880,000</b>	
<b>II Luân chuyển cán bộ</b>																		
1	Vũ Thị Thanh Lý		1982	HUV, Trưởng phòng Văn hóa & Thông tin huyện		X	HUV, Bí thư Đảng ủy xã Tân Lạc			X				8,940,000	5,960,000	4,470,000	19,370,000	7/2021
2	Nguyễn Văn Bộ	1971		Phó trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy		X	Bí thư Đảng ủy xã Lộc Bảo			X				8,940,000	2,980,000		11,920,000	12/2021
3	Nguyễn Văn Nam	1979		Phó Trưởng phòng GD&ĐT		X	Chủ tịch UBND xã Lộc Tân			X				8,940,000	8,940,000		17,880,000	02/2021
4	Trần Đình Phước	1980		Phó Chánh Văn phòng HĐND&UBND huyện		X	Chủ tịch UBND xã Lộc Đức			X				8,940,000	18,476,000		27,416,000	10/2019



5	Nguyễn Đình Cường	1970		Trưởng Phòng Dân tộc		X	Chủ tịch UBND xã Lộc Phú			X				8,940,000	17,880,000		26,820,000	11/2019
Tổng cộng														44,700,000	54,236,000	4,470,000	103,406,000	
III	Biệt phái																	
TỔNG CỘNG (I+II+III)														53,640,000	63,176,000	4,470,000	121,286,000	

\* Ghi chú: (15) = Vùng được điều động, luân chuyển, biệt phái x mức lương cơ sở; (16) = Số tháng luân chuyển x số tiền hỗ trợ mỗi tháng; (17) = (15) + (16).

**NGƯỜI LẬP BIỂU**

(ghi rõ họ tên)

*hư*

Nguyễn Quang Huân

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

(Ký tên, đóng dấu)



**ỦY VIÊN**

*Phu*

*Đường Văn Nghĩa*