

Bảo Lâm, ngày 25 tháng 3 năm 2022

Số 48 -KH/HU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (gọi tắt là *Quy định số 205-QĐ/TW*); Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị (gọi tắt là *Kế hoạch số 30-KH/TU*). Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức nghiên cứu và quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu về tầm quan trọng và sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW; nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để thực hiện ý đồ cá nhân trong công tác cán bộ; tạo môi trường tích cực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

2. Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phải thống nhất, đồng bộ, thường xuyên, liên tục; phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý các cấp đặc biệt là sự tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, trong đó tập

trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ vào Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị; tổ chức quán triệt và cụ thể hóa theo thẩm quyền; nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm, có thời gian thực hiện (*thực hiện trong tháng 3 và tháng 4/2022*).

2. Kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt để thực hiện nghiêm Quy định của Trung ương và Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy (*thực hiện hàng năm, từ năm 2022*).

3. Tăng cường ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên; chủ động nhận biết rõ về các hành vi chạy chức, chạy quyền, hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng; nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm. Bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch trong công tác cán bộ. Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng (*thực hiện thường xuyên*).

4. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (*thực hiện thường xuyên*).

5. Rà soát, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 88-KH/HU ngày 19/12/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (*thực hiện thường xuyên*).

6. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các văn bản về công tác cán bộ; thực hiện nghiêm Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

7. Thực hiện nghiêm quy trình công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức không đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định. Thực hiện chặt chẽ, đúng quy định về lựa chọn, tuyển dụng, bảo đảm chất lượng theo vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Kiểm soát chặt chẽ, sàng

lọc kỹ, kịp thời thay thế những cán bộ, đảng viên năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ đến hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu (*thực hiện thường xuyên*).

8. Xây dựng kế hoạch điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6, Điều 3, phần II của Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (*thực hiện trong quý II năm 2022 và hàng năm*).

9. Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (*gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự*). Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử (*thực hiện thường xuyên*).

10. Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm (*thực hiện thường xuyên*).

11. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm phát hiện, tiếp nhận thông tin liên quan đến hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý; cung cấp thông tin và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền trong quá trình kiểm tra, xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền ở cơ quan, đơn vị mình. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tập trung xử lý dứt điểm những vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp, gây thất thoát, lãng phí ngân sách, tài sản nhà nước, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm. Bảo vệ và khen thưởng kịp thời những cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo đúng các trường hợp tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời, xử lý nghiêm những người cung cấp thông tin, tố cáo sai sự thật làm ảnh hưởng uy tín người khác (*thực hiện thường xuyên*).

12. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020

của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

13. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị đối với công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; thực hiện toàn diện các nhiệm vụ do Điều lệ Đảng quy định.

14. Phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân huyện và cấp xã. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân. Xác minh, xử lý kịp thời, hiệu quả, hợp lý thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng (*thực hiện thường xuyên*).

15. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ (*thực hiện thường xuyên*).

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện

- Chỉ đạo đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân các cấp trong huyện. Tăng cường và nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân đối với hoạt động của các cấp chính quyền, tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan có liên quan trong hệ thống chính trị của huyện.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo chức năng, nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

2. Ủy ban nhân dân huyện

- Cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh theo thẩm quyền. Nâng cao hiệu quả việc thực thi pháp luật và quản lý nhà nước trong lĩnh vực chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị trực thuộc theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các

quyết định không đúng về công tác cán bộ.

- Chỉ đạo giải quyết kịp thời dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo đúng sự thật các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điều 5, 6 Điều 3, Quy định số 205-QĐ/TW.

- Hàng năm, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ vào chương trình kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Huyện ủy. Kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Đẩy mạnh việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng (hoặc sửa đổi bổ sung) quy chế phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra về công tác cán bộ và quản lý cán bộ theo quy định, hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức kiểm tra việc nghiên cứu, học tập, quán triệt Quy định của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, không nghiêm.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ, cản trở việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

6. Ban Dân vận Huyện ủy: Phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam và các đoàn thể huyện tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

7. Văn phòng Huyện ủy: Kịp thời tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

8. Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể huyện

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân.

8. Các Tổ chức cơ sở đảng:

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW, Kế

hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Quan tâm tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, hạn chế về công tác cán bộ.

- Các Đảng ủy cơ sở kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ theo thẩm quyền.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân vi phạm và hằng năm báo cáo cấp trên trực tiếp kết quả thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và kiến nghị phê bình, kiểm điểm những tập thể, cá nhân thực hiện chưa tốt, không thực hiện hoặc vi phạm. Định kỳ hàng năm tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy đúng thời gian quy định./- *phu*

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- TT.HĐND, UBND huyện,
- Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc HU,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Nguyễn Trung Kiên

